

処遇改善加算関係の情報公表について

社会福祉法人宗得会の加算取得状況

- ・介護職員処遇改善加算（Ⅰ）
- ・介護職員等特定処遇改善加算（Ⅰ）
- ・介護職員等ベースアップ等支援加算

見える化要件に基づいた賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容を下記に提示します。

1. 入職促進に向けた取組

- ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用を実施

2. 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

- ・働きながら介護福祉士を目指す職員に実務者研修の受講の補助制度
- ・より専門性の高い介護技術を取得しようとする職員に対して喀痰吸引、認知症ケア等の受講支援

3. 両立支援・多様な働き方の推進

- ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトの調整
- ・職員の希望に即した非正規職員から正職員への転換
- ・福利厚生（永年勤続表彰制度等）の充実
- ・メンタルヘルス等の相談窓口の掲示等

4. 腰痛を含む心身の健康管理

- ・介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援や介護機器の導入
- ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックの実施
- ・健康診断でのオプション健診の実施及びその健診の一部助成

5. 生産性の向上のための業務改善の取組

- ・タブレット端末を利用した介護記録ソフトを活用し、情報の共有、記録の電子化や見守り機器等による業務の軽減を実施

6. やりがい・働きがいの醸成

- ・日々のミーティングや委員会等により、職場内コミュニケーションの円滑化を図り、個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善を実施
- ・毎年研修で法人理念や事業計画等を周知